



REGULAMIN

działania Zespołu na rzecz zwiększenia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i osób o szczególnych potrzebach

§1.

Postanowienia ogólne

1. Zespół na rzecz zwiększenia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i osób o szczególnych potrzebach, dalej „Zespół”, działa na podstawie Zarządzenia Rektora w celu wspierania działań na rzecz dostępności oraz integracji studentów i pracowników o szczególnych potrzebach.
2. Zespół współpracuje z jednostkami organizacyjnymi uczelni oraz Pełnomocnikiem Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności.
3. Celem Zespołu jest kompleksowe wspieranie środowiska akademickiego w zakresie dostępności, komunikacji i integracji osób ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Kartą Samooceny Rozwój z dnia 12.01.2024 r.

§2.

Zakres działań Zespołu

Zespół realizuje następujące zadania:

1. Identyfikowanie barier w obszarach dostępności (architektonicznej, cyfrowej, informacyjno - komunikacyjnej)
2. Konsultowanie z kierownikiem projektu i Pełnomocnikiem Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności wszystkich działań dotyczących dostępności w Uczelni.
3. Współpraca z Radą Uczelnianą Samorządu Studentów, Akademickim Związkiem Sportowym w zakresie bieżącego rozpoznawanie potrzeb, konsultowania planowanych usprawnień i uczestniczenia w procesie wdrażania racjonalnych dostosowań.
4. Prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych mających na celu zwiększanie świadomości społeczności akademickiej w zakresie dostępności.
5. Wsparcie jednostek i wydziałów w realizacji obowiązków dotyczących dostępności oraz udzielanie im konsultacji.
6. Utrzymywanie bieżącej komunikacji z Pełnomocnikiem Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności, w tym zgłaszanie sytuacji wymagających interwencji.
7. Udział w spotkaniach kwartalnych Zespołu dotyczących dostępności.
8. Udział w spotkaniach z kierownikiem projektu nie rzadziej niż raz na pół roku.
9. Przedstawianie władzom uczelni oraz kierownikowi projektu bieżących informacji (protokół ze spotkania) o realizowanych zadaniach Zespołu.
10. Rekomendowanie zmian funkcjonalnych i organizacyjnych zmierzających do poprawy dostępności Uczelni.



§3.

Zasady współpracy z jednostkami organizacyjnymi i Pełnomocnikiem

1. Zespół wykonuje swoje zadania wynikające z założenia projektu „Równość w Akademii – PANS Ciechanów” FERS.03.01-IP.08-0028/24 we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
2. Informuje je o rekomendacjach, wnioskach i zgłaszanych potrzebach studentów, którzy mają prawo zgłaszać potrzeby, bariery i propozycje zmian bezpośrednio do Zespołu.
3. Pełnomocnik Rektora ds. osób z niepełnosprawnością Koordynatorem ds. dostępności jest głównym partnerem merytorycznym Zespołu w obszarze wsparcia studentów z niepełnosprawnościami i osobami o szczególnych potrzebach.
4. Zespół pozostaje w stałym kontakcie z Pełnomocnikiem Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności w sprawach pilnych, zgłoszeniach nowych potrzeb oraz informowaniu o studenckich przypadkach objętych opieką Pełnomocnika Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności.
5. Celem współpracy jest integracja osób o szczególnych potrzebach oraz zwiększanie ich udziału w życiu akademickim.

§4.

Przeszkolenie osób oddelegowanych

1. Osoby powołane do pracy w Zespole są zobowiązane do udziału w organizowanych szkoleniach podnoszących ich kompetencje w zakresie:
 1. dostępności dla osób z niepełnosprawnościami,
 2. komunikacji inkluzywnej,
 3. racjonalnych usprawnień,
 4. rozpoznawania i zgłaszania barier,
 5. współpracy ze studentami o szczególnych potrzebach.
2. Szkolenia organizowane są we współpracy z Pełnomocnikiem Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności oraz partnerem projektu.

§5.

Spotkania i raportowanie

1. Spotkania przedstawicieli Zespołu z przedstawicielami jednostek i wydziałów odbywają się **raz na kwartał**.
2. Celem spotkań jest:
 1. omawianie barier napotykanych przez studentów,
 2. analizowanie zmian w zakresie dostępności,
 3. omawianie sytuacji studentów objętych wsparciem Pełnomocnika Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności,
 4. wymiana informacji o działaniach bieżących i planowanych.
3. Zespół pozostaje w stałym kontakcie w sprawach nagłych i wymagających szybkiej reakcji.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



6. Studenci mają prawo zgłaszać potrzeby, bariery i propozycje zmian bezpośrednio do Zespołu.

§8.

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez rektora Uczelni.
2. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane na wniosek Zespołu, Pełnomocnika Rektora ds. osób z niepełnosprawnością i Koordynatorem ds. dostępności.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się ogólne przepisy Uczelni.