



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII
PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH
IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W CIECHANOWIE**

CIECHANÓW 2025

**CELE STRATEGICZNE PAŃSTWOWEJ AKADEMII NAUK STOSOWANYCH
IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W CIECHANOWIE NA LATA 2025–2028**

Cel strategiczny I

INNOWACYJNE KSZTAŁCENIE I NOWOCZESNA OFERTA DYDAKTYCZNA

Cel strategiczny II

AKTYWNE WSPÓLDZIAŁANIE UCZELNI Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM

Cel strategiczny III

ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA UCZELNIĄ

Cel strategiczny IV

BADANIA NAUKOWE I PRACE BADAWCZO-ROZWOJOWE

Cel strategiczny V

DOSTOSOWANIE INFRASTRUKTURY I SYSTEMU ZARZĄDZANIA FINANSAMI

Cel strategiczny VI

REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH ZE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

CEL STRATEGICZNY I – INNOWACYJNE KSZTAŁCENIE I NOWOCZESNA OFERTA DYDAKTYCZNA

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Podnoszenie jakości kształcenia	Dostosowanie programu studiów do oczekiwań wynikających z nowych technologii	WIE Zmiana programu studiów na kierunku Rolnictwo, wprowadzenie nowego modułu fakultatywnego agrotechnologia. Dokonano przeglądu sylabusów pod kątem zgodności efektów uczenia się z Polską Ramą Kwalifikacji na kierunku MiBM WNTiS Wprowadzenie na kierunku Elektronika i telekomunikacja nowego programu studiów uwzględniającego opinie otoczenia społeczno – gospodarczego oraz studentów w zakresie braku celowości realizacji zajęć Akademii Cisco Na kierunkach Bezpieczeństwo Wewnętrzne i Logistyka przeprowadzono konsultacje wewnętrzne oraz konsultacje ze środowiskiem społeczno – gospodarczym dotyczące dostosowania treści kształcenia do oczekiwań wynikających z nowych technologii i zaproponowano stworzenie laboratorium procesów transportowych na kierunku Logistyka WNoZiNS Opracowanie nowego programu studiów kierunku Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna ukierunkowane na rozwój kompetencji cyfrowych wykorzystanie AI w realizacji programu (Seminarium magisterskie, Innowatyka pedagogiczna, Media w edukacji, Zaburzenia mowy i profilaktyka logopedyczna, Metodyka edukacji muzycznej) Zwiększenie liczby godzin przedmiotów: Podstawy edukacji informatycznej oraz Metodyka edukacji informatycznej i posługiwania się technologią informacyjno-komunikacyjną (w tym wprowadzenie zajęć praktycznych)	Dziekani

	Dostosowanie bazy dydaktycznej do wymagań programowych	WIE 1. Dopuszczono i zmodernizowano laboratorium chemii, biologii, gleboznawstwa, produkcji roślinnej zakupiono następujące materiały dydaktyczne: plansze dydaktyczne związane z produkcją roślinną, łąkarstwem, gleboznawstwem, ochroną środowiska, agrometeorologią, próbki gleb, eksponaty dydaktyczne: typy kwiatostanów, systemów korzeniowych, eksponaty dydaktyczne: podstawowe, naturalne, suszone zboża, zestaw roślin łąkowych, pH – glebowy, wagi laboratoryjne analityczne, wagi laboratoryjne techniczne, mikroskopy, ul edukacyjny. 2. Zakupiono program do rolnictwa precyzyjnego FarmWorks Office/Mapping 3. Wyposażono salę produkcji roślinnej w ekran multimedialny 4. Zmodernizowano salę komputerową 125 i utworzono w niej pracownię grafiki komputerowej i sztucznej inteligencji. 5. Dokonano zakupów uzupełniających dotyczących dostosowania bazy dydaktycznej do wymagań programowych, m. in. zakup podzespołów do budowy pojazdu z napędem elektrycznym (silnik elektryczny, baterie chemiczne, przetwornice, okablowanie, regulatory, itd.- moc pojazdu min. 30KM). Realizacja zadania pozwoliła na rozwój infrastruktury dydaktycznej: utworzenie nowych specjalistycznych stanowisk w laboratoriach (pracowniach praktycznej nauki zawodu), uzupełnianie, modyfikacja i dostosowywanie istniejących zasobów dydaktycznych do warunków odpowiadających środowiskom zawodowym przypisywanym programom kształcenia umożliwiającym pełne nabycie kwalifikacji wyższych zawodowych. WNTiS Dokonano zakupów w ramach Dydaktycznej Inicjatywy Doskonałości 2025: 4 x wiatrówki na potrzeby realizacji zajęć na kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne do realizacji 15 x zestaw survivalowy na potrzeby realizacji zajęć terenowych na kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne	Dziekani
--	--	---	----------

	Wprowadzenie nowego zakresu kształcenia	Zaplanowano stworzenie do końca 2025 roku Laboratorium Procesów Transportowych, w ramach którego zakupione zostanie: 16 licencji na 5 lat - 15 stanowisk dla studentów +1 stanowisko dla prowadzącego - oprogramowania FlexSim 16 licencji na 5 lat - 15 stanowisk dla studentów +1 stanowisko dla prowadzącego - PTV Visum = 36 000 WNoZiNS 1. Stworzenie pracowni pedagogiki wczesnoszkolnej STEM ((zakup: interaktywna ściana i podłoga Knowla Box, zestaw klasowy Korbo STEAM, monitor interaktywny, Scottie Go – aplikacja do nauki programowania, Classwise (inteligentna klasa) 2. Dopuszczenie pracowni językowej oraz pracowni pedagogiki przedszkolnej (zakup monitora interaktywnego - podłogi interaktywnej FunFloor Mobilny 3w1, oprogramowań multimedialnych, programów edukacyjnych) 3. Przekształcenie pracowni umiejętności pedagogicznych w pracownię edukacji przedszkolnej i doposażenie w nowe pomoce naukowe i dydaktyczne. 4. Dopuszczenie Monoprofilowego Centrum Symulacji Medycznej w sprzęt pozwalający na naukę nowych procedur. WIE 1. Na kierunku Rolnictwo wprowadzono nowy moduł fakultatywny agrotechnologia. W module tym wprowadzono nowe przedmioty powiązane z nowymi trendami technologicznymi. 2. Przygotowano nowy program kształcenia pod utworzenie „Ośrodka szkolenia spawaczy” WNoZiNS 1. Kierunek Pielęgniarstwo studia pierwszego i drugiego stopnia- dostosowanie programu studiów (sylabusów) do nowego standardu kształcenia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki z dnia 10 października 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu lekarza, lekarza dentysty, farmaceuty,	Dziekani
--	---	--	----------

	Nadzór nad utrzymaniem wysokiego poziomu kształcenia	pielęgniarki, położnej, diagnosty laboratoryjnego, fizjoterapeuty i ratownika medycznego (Dz. U. z 2024r., poz. 1514) 2. Opracowanie nowej dokumentacji kształcenia praktycznego Dziennika zajęć praktycznych i praktyk zawodowych na studiach pierwszego i drugiego stopnia. WIE Nadzór wykonywany jest zgodnie z Wydziałowymi Procedurami Zapewnienia Jakości Kształcenia (WSZJK) będącymi częścią Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia (USZJK) WNTiS Na spotkaniu Rady Konsultacyjnej przedstawiono wytyczne działań Rady w ramach Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia, poproszono o opinię dotyczącą programów studiów, zwołano Wydziałową Komisję ds. Jakości Kształcenia, przeprowadzono analizę efektów uczenia się w roku akadem. 2024/25; Wydziałowy Zespół ds. Oceny Jakości Kształcenia dokonał samooceny działań projakościowych prowadzonych na Wydziale, w tym analizowania zgodności efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy, monitorowania prawidłowości oceniania studentów, monitorowania jakości procesu dyplomowania oraz prac dyplomowych a także corocznej oceny efektów uczenia się, jakości i warunków prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz oceny programu kształcenia. Kontynuowano proces hospitacji. Przeprowadzono 4 hospitacje na kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne i 5 hospitacji na kierunku Logistyka. WNoZiNS Przygotowanie wniosku samooceny i poddanie procesowi akredytacji przez Polską Komisję Akredytacyjną kierunek Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna. Przygotowanie wniosku samooceny i poddanie procesowi akredytacji przez Komisję Akredytacyjną Szkół Pielęgniarek i Położnych kierunek Pielęgniarstwo.	Dziekani
--	---	---	-----------------

		Analiza wszystkich obszarów pracy dydaktycznej i naukowej zgodnie z kryteriami komisji akredytacyjnych	
Wzrost umiędzynarodowienia	Zwiększanie liczby umów partnerskich z uczelniami i jednostkami zagranicznymi	Zawarto 4 nowe umowy: 3 w ramach programu Erasmus+ oraz umowę z fundacją polsko-amerykańską Fulbright. W ramach tej ostatniej w PANS przez 9 miesięcy przebywa amerykańska stypendystka programu, która pełni w PANS funkcję teacher assistant/asystentka nauczyciela.	DNiWM
Dostosowanie efektów uczenia się do danych kwalifikacji	Przeprowadzenie analizy opisów efektów uczenia się do danych kwalifikacji	WIE Analiza programów studiów, sylabusów, modułów kształcenia, prac dyplomowych i przejściowych w zespołach jakości zakładowych i wydziałowych Dokonano przeglądu opisów efektów uczenia się pod kątem zgodności efektów uczenia się z Polską Ramą Kwalifikacji WNTiS Analiza Zespołu ds. zapewnienia jakości i kierowników Zakładów Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Logistyki i Elektroniki i telekomunikacji pod kątem zgodności efektów uczenia się z Polską Ramą Kwalifikacji na kierunkach prowadzonych na Wydziale. WNoZiNS - praca Komisji ds. Jakości Kształcenia w zakresie przeglądów sylabusów i programów studiów - dostosowanie sylabusów do nowego wzoru	Dziekani
Oferta edukacji dla dzieci	Promowanie i rozwijanie oferty Uniwersytetu Dziecięcego	Oferta edukacyjna skierowana do dzieci w wieku przedszkolnym i wczesnoszkolnym, zajęcia obejmują dwie godziny lekcyjne raz w miesiącu z różnych dziedzin i dyscyplin naukowych. Promowanie odbywa się za pośrednictwem plakatów, strony internetowej Uczelni, informacji w mediach, mediów społecznościowych, rekomendacji rodziców, informacji przekazywanych ustnie. Efektem podjętych działań jest duże zainteresowanie działalnością UD w środowisku lokalnym i duża liczba zgłaszających się dzieci do uczestniczenia w zajęciach. W roku akademickim 2024/2025 UD ukończyło 58 dzieci, a rok 2025/2026 rozpoczęło 57 dzieci.	Kierownik UD

Oferta edukacji dla młodzieży	Przygotowanie oferty zajęć oraz upowszechnianie wiedzy dotyczącej tematyki zajęć otwartych dla uczniów różnych typów szkół	WIE Oferta z kierunków Wydziału zamieszczona jest na stronie Uczelni. 1. Prowadzenie zajęć laboratoryjnych z chemii dla dzieci oraz Zabawy z elektrycznością w ramach Uniwersytetu Dziecięcego 2. Prowadzenie warsztatów dla szkół podstawowych i średnich o tematyce: - Warsztaty chemiczne - zakres doświadczeń obejmujący podstawę programową szkoły średniej z chemii nieorganicznej i organicznej. - Analiza składu granulometrycznego gleb. - Zastosowanie sygnału GPS w rolnictwie. - Zajęcia ze spawalnictwa, materiałoznawstwa i maszyn CNC dla Technikum i Liceum - ZSZ im. Jana Ruszkowskiego w Pułtusk „Sztuczna inteligencja. Potencjał i zagrożenia” - Dzień Otwarty na Wydziale Inżynierii i Ekonomii: 3. Sztuczna inteligencja - czy maszyny mogą myśleć? 4. Chmura obliczeniowa, czyli dlaczego Twoje dane nie spadają z nieba? - ZSZ w Nasielsku „Festiwal Nauki Kopernik” „Sztuczna inteligencja - jak maszyna może się nauczyć?" - realizacja Konkursu Wiedzy i Umiejętności Technicznych WNTiS W okresie sprawozdawczym została przygotowana lub zaktualizowana oferta zajęć dydaktycznych na poszczególnych kierunkach studiów zgodnie z oczekiwaniami szkół ponadpodstawowych: w Zakładzie Logistyki – oferta 5 zajęć, w Zakładzie Bezpieczeństwa Wewnętrznego – oferta 10 zajęć, w Zakładzie Elektroniki i Telekomunikacji – oferta 2 zajęć. WNoZiNS Zajęcia dla młodzieży szkół średnich: - zajęcia w Monoprofilowym Centrum Symulacji Medycznej i pracowniach kierunku Fizjoterapia (5 spotkań)	Dziekani
-------------------------------	--	---	----------

		Zajęcia w szkołach (10 spotkań) m.in. kierunek Praca socjalna: zajęcia profilaktyczne, nauka udzielania pierwszej pomocy w stanach nagłych wśród młodzieży szkolnej, cykliczne seminaria i konferencje (5 wydarzeń) - Seminarium Zero West - Seminarium Młodzi Konsumenci - Seminarium z okazji Dnia Logopedy - Konferencja Transplantacja - dar serca jestem na tak - organizacja dni otwartych (7 spotkań)	
Monitorowanie w programach studiów oraz w efektach uczenia się opisów kwalifikacji do Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomach 6-7	Przegląd programów studiów przez Wydziałową Komisję ds. Jakości Kształcenia	Monitorowano funkcjonowanie Wydziałowych Systemów Zapewnienia Jakości Kształcenia i działania wydziałowych komisji ds. jakości kształcenia (zapewnienia jakości kształcenia i oceny jakości kształcenia), ze szczególnym uwzględnieniem przeglądu programów studiów. Wydziałowe komisje dokonywały analizy przyporządkowanych do poszczególnych przedmiotów efektów uczenia się oraz ich odniesienia do programu studiów i obszaru nauki zgodnego z Polską Ramą Kwalifikacji. W roku akademickim 2024/2025 wprowadzono nowy wzór sylabusu (karty przedmiotu) Zarządzeniem Rektora Nr 23/2025 PANS im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie z dnia 05 marca 2025 r. W związku z tym, na wszystkich kierunkach studiów dokonano szczegółowego przeglądu programów oraz zawartych w nich modułów i przedmiotów, co pozwoliło na weryfikację i aktualizację niniejszych. Ponadto konsultowano wprowadzane zmiany i udzielano wsparcia w odniesieniu do występujących potrzeb. Przekazywano uczelniane i ogólnopolskie rekomendacje wydziałowym komisjom dotyczące doskonalenia jakości.	Pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia
Rozwój różnorodnych form kształcenia, z	Współpraca z Urzędem Pracy w odniesieniu do zapotrzebowania pracodawców	WIE Wystąpienie pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechnowie dotyczące nowych zawodów i potrzeb rynku na Międzynarodowej	Dziekani, Dział Rozwoju

uwzględnieniem potrzeb rynku pracy	Udział Uczelni w Targach Pracy	Interdyscyplinarnej Konferencji Naukowej „GOSPODARKA I EKONOMIA W XXI WIEKU” . WNTiS Konferencja „Most pokoleń - doradca zawodowy w świecie pracy od Juniora do Seniora” współorganizowana z PUP w Mławie. Udział w jubileuszu zorganizowanej przez PUP Akademii Biznesu połączony z konsultacjami dotyczącymi zapotrzebowania na powiatowym rynku pracy. Udział przedstawicieli w XII Mławskich Targach Pracy. Udział dziekana w spotkaniu „Edukacja i Praca” dotyczącym kreowania ścieżek kariery zawodowej. WNoZiNS - udział studentów w Targach Pracy - udział dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radzie Pracodawców Dział Rozwoju Uczelnia aktywnie uczestniczy w targach pracy na terenie północnego Mazowsza- powiat ciechanowski, mławski, żuromiński, nowodworski, makowski. Uczelnie na bieżąco współpracuje z Urzędami Pracy, angażuje się w spotkania organizowane przez WUP i PUP oraz zaprasza do współpracy w wydarzeniach Uczelni np. Akademickie Targi Pracy. Współpraca w zakresie przekazywania przez UP ofert pracy związanych z prowadzonymi na Uczelni kierunkami.	Dział Rozwoju
Prowadzenie studiów podyplomowych	Przygotowanie oferty kształcenia podyplomowego	WIE Kolejna oferta studiów podyplomowych „Zarządzanie produkcją” zaproponowana przez Zakład Ekonomii i Zarządzania WNoZiNS - przygotowanie programu specjalizacji w zakresie pomocy społecznej dla pracowników socjalnych - prowadzenie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w formie kursów specjalistycznych (6 kursów)	Dziekani

		- szkolenia z zakresu pierwszej pomocy dla nauczycieli (4 szkolenia)	
Analiza zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kształcenie specjalistyczne	Opracowanie oferty kształcenia specjalistycznego	WIE 1. Przeprowadzono badania lokalnego rynku pracy, które zaowocowały podjęciem decyzji o opracowanie wniosku o utworzenie studiów drugiego stopnia na kierunku Informatyka kończących się tytułem magistra inżyniera. 2. Przygotowano nowy program kształcenia pod utworzenie „Ośrodka szkolenia spawaczy” WNTiS Przygotowanie oferty kształcenia w zakresie obrony cywilnej i obrony ludności na potrzeby realizacji szkoleń samorządowych. WNoZiNS Współpraca z NIPiP: Projekt „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w Polsce” realizowany w ramach Programu Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021-2027” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (FERS.01.12-IP.07-0001/25) organizacja kształcenia podyplomowego dla pielęgniarek i położnych (5 kursów specjalistycznych: leczenie ran dla pielęgniarek; edukator w cukrzycy, żywienie dojelitowe i pozajelitowe, terapia bólu przewlekłego dla dorosłych, wykonywanie i interpretacja EKG; kurs dokształcający ordynowanie leków i wypisywanie)	Dziekani
Rozpoznanie rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na mikropoświadczenia	Prowadzenie form kształcenia specjalistycznego w ramach mikropoświadczeń	WNoZiNS Analiza zapotrzebowania na mikropoświadczenia w oparciu o kontakt z firmą Tech4Edu	Dziekani
Wysoka jakość pracy dydaktycznej nauczycieli akademickich	Powiązanie jakości działalności dydaktycznej, naukowej i organizacyjnej z systemem motywacyjnym	WIE Dla pracowników Wydziału przyznano nagrody za działalność naukową, organizacyjną i społeczną na rzecz Uczelni.	Dziekani

	Udzielanie wsparcia nauczycielom akademickim	WNTiS Przydzielenie nagród JM Rektora za wyróżniającą się pracę zawodową, organizacyjną i społeczną na rzecz Uczelni. WNoZiNS - zorganizowanie szkolenia dla pracowników kierunku Pielęgniarstwo w zakresie symulacji medycznej - finansowanie form kształcenia zawodowego w postaci studiów podyplomowych i specjalizacji - finansowanie rozwoju naukowego pracowników - wsparcie rozwoju naukowego w oparciu o CiITT WIE Kierunek Rolnictwo - wsparcie finansowe udzielone nauczycielom akademickim na: - projekty badawcze (2 osoby) - uczestnictwo w konferencjach naukowych w ramach środków przeznaczonych na rozwój naukowy nauczycieli akademickich PANS w Ciechanowie (2 osoby). Kierunek Informatyka - sfinansowanie udziału w konferencjach w ramach środków przeznaczonych na rozwój naukowy nauczycieli akademickich PANS w Ciechanowie (4 osoby). Kierunek Inżynieria środowiska – publikacje naukowe (3 osoby). Kierunek Ekonomia – pokonferencyjna publikacja naukowa. WNTiS Udzielenie wsparcia finansowego na rozwój zawodowy pracowników w ramach środków przeznaczonych na rozwój naukowy nauczycieli akademickich PANS w Ciechanowie dla 7 osób (13 wniosków) w tym wydanie dwóch monografii. Pozytywie zaopiniowano wnioski na dofinansowanie publikacji/udziału w konferencjach dla 4 osób (4 wnioski)	Dziekani
--	---	---	-----------------

		zakresy: inteligentne systemy informatyczne oraz informatykę przemysłową. WNTiS Zespół ds. zapewnienia jakości kształcenia i kierownicy zakładów dokonali przeglądu sylabusów pod kątem zgodności efektów uczenia się z Polską Ramą Kwalifikacji na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne, Logistyka oraz Elektronika i telekomunikacja WNoZiNS Rozszerzenie programu kształcenia na kierunku Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna o koncepcje STEM	
Wyrównywanie szans edukacyjnych	Prowadzenie zajęć wyrównujących poziom studentów pierwszego roku	WIE 1. Prowadzenie zajęć wyrównawczych dla studentów I roku Zarządzania z zakresu: badań marketingowych, finansów oraz statystyki opisowej. Liczba studentów korzystająca z zajęć: 8 na studiach stacjonarnych oraz 19 osób na studiach niestacjonarnych 2. Koło Naukowe Informatyki Stosowanej organizowało zajęcia wyrównawcze obejmujące zagadnienia wstępne dotyczące programowania dla studentów kierunku Informatyka. W zajęcia uczestniczyło 10 osób z pierwszego roku.	Dziekani
Rozwój praktycznego kształcenia studentów poprzez rozwijanie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Dostosowywanie programów studiów do nowych zadań wynikających z praktycznego kształcenia studentów	WIE Uwzględniano głos doradcy pracodawców z otoczenia społeczno-gospodarczego w doskonaleniu programów kształcenia oraz wyposażaniu pracowni specjalistycznych i laboratoriów tematycznych WNTiS Zespół ds. zapewnienia jakości kształcenia i kierownicy zakładów oraz Rada Konsultacyjna dokonali przeglądu programów studiów ze szczególnym uwzględnieniem treści kształcenia zawartych w kadrach przedmiotów kształcenia praktycznego. Sugestie uwzględniono przy realizacji zadań wynikających z kształcenia praktycznego. WNoZiNS - Kierunek Pielęgniarstwo studia pierwszego stopnia - w związku ze zmianą standardu kształcenia wzbogacenie bazy dydaktycznej o nowe placówki kształcenia: SSzW w Ciechanowie oddziały-blok	Dziekani

	Realizacja kształcenia praktycznego finansowanego ze źródeł zewnętrznych	operacyjny, oddział zakaźny; szpitalny oddział ratunkowy; SPZOZ Mława -oddział pediatryczny. - Modyfikacja programu praktyk pedagogicznych – zwiększenie liczby godzin, wprowadzenie nowej formy praktyk w postaci superwizji. Dział Rozwoju Przygotowano i złożono projekt „W PANSim Razem do dyplomu”, który będzie realizowany od 2026 roku. Złożone zostały oferty w projekcie „Wsparcie procesów dydaktycznych za pośrednictwem platformy NAVOICA”- złożono ofertę na realizację kursów on-line – 8 kursów, przeszły ocenę formalną.	Dziekan, Dział Rozwoju
Wewnętrzny system jakości kształcenia	Wspieranie rozwoju studenckiego ruchu naukowego Dostosowywanie do potrzeb studentów systemu pomocy materialnej	Działające organizacje studenckie aktywnie realizowały zaplanowane działania na 2025 r., poszerzając wiedzę i umiejętności. Zorganizowane zostało coroczne Seminarium Naukowe pt. Aktywność naukowa młodzieży akademickiej”. Został wydany jubileuszowy X tom publikacji „Aktywność naukowa młodzieży akademickiej. Forum Studenckie”, będący dowodem zaangażowania członków organizacji studenckich. W 2025 r. do rejestru organizacji działających w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie zostało wpisane Studenckie Koło Naukowe Fizjoterapii. W roku akademickim 2024/2025 na podstawie złożonych wniosków udzielono wsparcia w formie następujących świadczeń pomocy materialnej: stypendium socjalne otrzymało 171 osób, stypendium dla niepełnosprawnych – 44 osoby, stypendium rektora – 116 osób, zapomogi – 14 osób. Wnioski złożone w roku akademickim 2025/2026 są w trakcie rozpatrywania.	Dział Kształcenia i Spraw Studenckich Dział Kształcenia i Spraw Studenckich
Zapewnienie ciągłości procesu kształcenia	Utrzymanie naboru na studia na zadowalającym poziomie	Liczba zrekrutowanych studentów:809 Studia stacjonarne: 720 Studia niestacjonarne: 89	Dział Kształcenia i Spraw Studenckich

CEL STRATEGICZNY II – AKTYWNE WSPÓŁDZIAŁANIE UCZELNI Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Kształtowanie pozytywnych relacji Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Współpraca pomiędzy Uczelnią a otoczeniem społeczno-gospodarczym	WIE Program studiów na kierunku Rolnictwo został dostosowany do potrzeb rynku pracy. Spotkanie władz Uczelni oraz kierowników jednostek organizacyjnych z z przedstawicielami Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa (KOWR) tj. Dyrektorem Oddziału Terenowego w Warszawie oraz Dyrektorem Departamentu Kształtowania Ustroju Rolnego. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym w ramach praktyk studenckich. Organizacja przez Zakład Informatyki konferencji wyzwania dla cyberbezpieczeństwa”. Uczestnikami byli przedstawiciele otoczenia społeczno-gospodarczego. Przy współpracy, udziale i wsparciu finansowym zorganizowano wydarzenia tematyczne tj.: II Sympozjum Koła Naukowego Inżynierii Materiałowej (temat wiodący to nowoczesne materiały inżynierskie) oraz Konkurs Wiedzy i Umiejętności Technicznych. Cykliczne spotkania, wzajemne uczestnictwo w wydarzeniach okolicznościowych, wizytacje studyjne i szkoleniowe w firmach i ośrodkach naukowo-dydaktycznych np.: LG Electronics Mława, Curtis Development, Lubas, Delta Electronics, Schneider Electric, Politechnika Warszawska, Politechnika Lubelska, itp. WNTiS Konferencja „Most pokoleń - doradca zawodowy w świecie pracy od Juniora do Seniora” współorganizowana z PUP w Mławie. Współorganizacja konferencji z okazji Powiatowych Obchodów Dnia Państwa Podziemnego w Mławie. Udział w jubileuszu zorganizowanej przez PUP Akademii Biznesu połączony z konsultacjami dotyczącymi zapotrzebowania na powiatowym rynku pracy. Udział przedstawicieli w XII Mławskich Targach Pracy	Dziekani, Dział Rozwoju

		Udział dziekana w spotkaniu „Edukacja i Praca” dotyczącym kreowania ścieżek kariery zawodowej. Organizacja spotkania i informacyjnego z WCR „Zostań żołnierzem Rzeczypospolitej Polskiej”. Współpraca przy organizacji powiatowych ćwiczeń obronnych BARACUDA 2025 w Mławie. Udzielnie wsparcia przy organizacji święta policji w Mławie. Współorganizacja I otwartych Akademickich Debat Regionalnych wspólnie z KPP w Mławie. WNoZiNS - Szkolenie dla nauczycieli z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej - Warsztaty z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla żołnierzy 51 Batalionu Lekkiej Piechoty w Ciechanowie - Mistrzostwa Pierwszej Pomocy w Ciechanowie PCK - Udział w „Białych Sobotach”- organizowane przez Urząd Miasta; - Prace nad tworzeniem i realizacją z Urzędem Miasta Programu Profilaktyki i rozwiązywania problemów behawioralnych związanych z nadwagą i otyłością wśród dzieci i młodzieży dla miasta Ciechanów na lata 2025–2027 - Współpraca z Uniwersytetem Trzeciego Wieku w ramach organizacji Sympozjów naukowych - Współpraca z instytucjami pomocowymi w ramach organizowanego Forum Pracowników Socjalnych (2 razy w roku) - Współpraca z MSCDN w ramach Akademia Dorosłego Człowieka Dział Rozwoju Uczelnia w sposób ciągły współpracuje z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Przedstawiciele zakładów pracy aktywnie uczestniczą w życiu społeczności akademickiej np. inauguracja roku akademickiego, Święto Uczelni, spotkania świąteczne. Bardzo dobra współpraca ze środowiskiem zewnętrznym została zauważona i wysoko oceniona podczas ostatnich kontroli PKA gdzie na spotkanie przybyło bardzo wielu przedstawicieli Firm. Przedstawiciele Zakładów Pracy uczestniczą	
--	--	--	--

		również w wielu spotkaniach tematycznych m.in. Akademickie Targi Pracy oraz mają stały kontakt z Biurem Karier. Uczelnia uczestniczy również w wielu wydarzeniach realizowanych przez otoczenie społeczno-gospodarcze.	
Współpraca Uczelni z samorządami powiatowymi	Spotkania kadry kierowniczej Uczelni z samorządami powiatowymi	Spotkania z przedstawicielami 13 powiatów- władze powiatu oraz dyrektorzy szkół.	Dział Rozwoju
Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi w regionie	Udział przedstawicieli Uczelni w spotkaniach z klasami maturalnymi	Działania informacyjno-promocyjne w 2024/2025 miały charakter wielotorowy i były prowadzone na kilku płaszczyznach. Działania promocyjne dostosowane zostały do odpowiednich grup wiekowych. Spotkania informacyjne z maturzystami w miesiącach luty-kwiecień- 70 szkół ponadpodstawowych z blisko 6000 tyś. Maturzystów. Spotkania odbywały się w tradycyjnej formie kontaktu bezpośrednio, podczas których pracownicy Działu Rozwoju wspólnie ze studentami przedstawiają ofertę Uczelni na lekcjach. We wrześniu 2025 pracownik DR przekazał do szkół około 800 teczek firmowych PANS w Ciechanowie służących do umieszczenia w nich świadectwa dojrzałości dla maturzystów poprawiających egzamin maturalny w drugim terminie. W trakcie kampanii informacyjnej przekazane zostało około 1000 ulotek uczelnianych i 1000 informatorów 2024/2025 z nową ofertą Uczelni.	Dział Rozwoju
Współpraca z pracodawcami	Powołanie Rady Pracodawców	WIE Na Wydziale została powołana Rada Pracodawców. Na posiedzenia w członkowie Rady Pracodawców pozytywnie rekomendowali koncepcję kształcenia na wszystkich kierunkach prowadzonych na Wydziale. Jednocześnie pozytywnie zaopiniowali koncepcję kształcenia na kierunku Informatyka, studia II stopnia. WNTiS Powołanie Rady Konsultacyjnej Wydziału Spotkanie Rady Pracodawców Wydziału WNoZiNS - systematyczne spotkania Rady Pracodawców w ramach poszczególnych kierunkach	Dziekani, Dział Rozwoju

		- pozyskiwanie informacji od pracodawców na temat przygotowania absolwentów do pracy Dział Rozwoju Współpraca z pracodawcami w zakresie realizacji zadań biura karier.	
Wpływ pracodawców na programy studiów	Udział pracodawców z otoczenia społeczno-gospodarczego w dokonywaniu zmian w programach studiów uwzględniających oczekiwania rynku pracy	WIE W ramach spotkań z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego, które odbywały się na Wydziale sformułowano rekomendacje dotyczące dokonania zmian w programach studiów, aby uwzględniały oczekiwania rynku pracy. W tym rekomendacje dotyczące zmian programu na kierunku Rolnictwo, otwarcie studiów II stopnia na kierunku Informatyka, wzmożony nacisk na naukę języka angielskiego specjalistycznego. WNTiS Przeprowadzenie konsultacji podczas spotkania Rady Konsultacyjnej dotyczącej programu studiów na kierunkach Bezpieczeństwo wewnętrzne, Logistyka oraz Elektronika i telekomunikacja. Przeprowadzenie konsultacji podczas spotkania Rady Pracodawców Wydziału dotyczącej programu studiów na kierunku Elektronika i telekomunikacja WNoZiNS Liczba konsultacji - 3 - wnioskowanie o zmiany w programie studiów przez pracodawców np. zwiększenie liczby godzin kształcenia praktycznego (Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna), dobór placówek stażowych (Pielęgniarstwo, Praca socjalna) Liczba kierunków – 3	Dziekani
Tworzenie pozytywnego wizerunku Uczelni oraz świadomości marki	Organizowanie nowoczesnej kampanii informacyjnej i medialnej w zakresie oferty dydaktycznej	Dział Rozwoju Działania informacyjno-promocyjne w 2024/2025: spotkania z przedstawicielami 12 powiatów- władze powiatu oraz dyrektorzy szkół; informacje w prasie- Tygodnik Ciechanowski z dodatkami regionalnymi i redagowanym przez studentów i pracowników Uczelni Tygodnikiem Studenckim, Gazeta Wyborcza, Gazeta Olsztyńska, Puls-Magazyn Opinii Ziemi Ciechanowskiej, Perspektywy, miesięcznik edukacyjny (w prasie	Dział Rozwoju

	Wykorzystanie mediów społecznościowych jako nośnika informacji o działalności Uczelni	zamieszczane są artykuły, wywiady, relacje z wydarzeń, banery informacyjne z ofertą Uczelni tworzone przez sekcję promocji); Kampania radiowa- Katolickie Radio Diecezji Płockiej, RMF MAXX, Radio Płońsk, Radio 7 i Radio Rekord. Kampania w pięciu rozgłośniach radiowych trwała od kwietnia do września 2024 roku. Spoty reklamowe wywiady i udział w audycjach radiowych pracowników sekcji to główne działania w radiach . Dodatkowo przez cały rok pracownicy na bieżąco uczestniczą w wywiadach na temat aktualne tematy. Ważnym elementem działań promocyjno – informacyjnych jest stały nadzór nad stroną internetową PANS w Ciechanowie i stałe tworzenie i uzupełnianie rubryki aktualność. Kampanie informacyjno- promocyjne były prowadzone na kilku portalach edukacyjnych i kilkunastu portalach internetowych działających w obszarze naszego zainteresowania. Systematycznie zamieszczane artykuły informacyjne dotyczące wydarzeń uczelnianych, baner reklamowy to główne formy przekazu informacji. Nowością w działaniach informacyjnych, która stale zwiększa swój zasięg i liczbę odbiorców jest przekaz na mediach społecznościowych poprzez targetowanie, czyli docieranie do ustalonej grupy docelowej. Pracownicy działu na bieżąco zamieszczają materiały promocyjne w mediach społecznościowych	Dział Rozwoju
	Udział w wydarzeniach edukacyjnych, kulturalnych regionu	WIE Uczestnictwo studentów kierunku rolnictwo w Konferencji Pszczelarskiej organizowanej przez MODR, Oddział Poświętne, - XVIII Jesienny Jarmark „od pola do stołu” - Piknik Edukacyjno-Historyczny w Ciechanowie, - Dożynki Województwa Mazowieckiego, Płońsk, - XXV Mazowieckie Dni Rolnictwa organizowane przez MODR, Oddział Poświętne w Płońsku, - Udział reprezentacji kierunku Informatyka w następujących wydarzeniach: - „Przystań Zdrowie”	Dziekani, Dział Rozwoju

		- ZSZ im. Jana Ruszkowskiego w Pułtusk, - Skierkowizna – Święto Rolników i Ludzi Wsi, - ZSZ w Nasielsku „Festiwal Nauki Kopernik”. Przedstawiciele Zakładu MiBM uczestniczyli w wydarzeniach edukacyjnych i kulturalnych m. in.: - VI edycja Konkursu Wiedzy i Umiejętności Technicznych - Warsztaty dla uczniów szkół średnich w zakresie Technologii Spajania i Cięcia - Promocja Uczelni na VI Pikniku Parku Nauki „TORUS” - II Warsztaty Technologiczne z „METALIKA” WNTiS Konferencja „Most pokoleń - doradca zawodowy w świecie pracy od Juniora do Seniora” współorganizowana z PUP w Mławie. Udział w jubileuszu zorganizowanej przez PUP Akademii Biznesu połączonym z konsultacjami dotyczącymi zapotrzebowania na powiatowym rynku pracy. Udział w konferencji podsumowującej organizację powiatowych ćwiczeń obronnych BARACUDA 2025 w Mławie. Udzielnie wsparcia przy organizacji święta policji w Mławie. Współorganizacja I otwartych Akademickich Debat Regionalnych wspólnie z KPP w Mławie. Współorganizacja konferencji z okazji Powiatowych Obchodów Dnia Państwa Podziemnego w Mławie. Udział w Akademickiej Dobie Sportu (organizacja meczu pokazowego koszykówki, promowanie AZS PANSIM). Organizacja wizyty uczniów ze Szkoły Podstawowej nr 2 w Mławie na Wydziale. Organizacja Jubileuszu 10-lecia kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne. Udział około 40 studentów i pracowników w Mławskim Święcie Rowerów.	
--	--	--	--

		Organizacja III Konferencji Logistyka i Bezpieczeństwo XXI w. połączonej z jubileuszem 60-lecia pracy naukowej prof. dra hab. Wacława Szymanowskiego.	
Utrzymywanie więzi z absolwentami	Zapraszanie absolwentów do udziału w ważnych wydarzeniach na Uczelni	WIE Zapraszanie absolwentów do wygłaszania prelekcji na konferencji lub omawiania zagadnień od strony praktycznej na wykładach/ ćwiczeniach/ warsztatach. Zaproszenie absolwentów do udziału w konferencji „Wyzwania dla cyberbezpieczeństwa”. Absolwenci kierunku Informatyka byli zapraszani na spotkania ze studentami IV semestru w ramach przedmiotu „Przygotowanie do praktyki zawodowej” w roli opiekuna praktyk. Opowiadali o firmie, zadaniach powierzanych praktykantowi i odpowiadali na pytania studentów. Zapraszanie absolwentów do udziału w wydarzeniach organizowanych przez Zakład MiBM oraz Uczelni, współpraca z absolwentami jako przedstawicielami otoczenia społeczno – gospodarczego WNTiS Organizacja uroczystego dyplomatorium połączonego z Jubileuszem 10-lecia kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne. WNoZiNS - kierunek Pielęgniarstwo I Bal licencjacki Absolwentów - udział absolwentów kierunku Pielęgniarstwo w kształceniu podyplomowym - zatrudnianie absolwentów w oparciu o umowę o prace i umowy cywilno-prawne - angażowanie absolwentów do prowadzenia kształcenia praktycznego studentów Dział Rozwoju Dział Rozwoju zaprasza do udziału absolwentów do Akademickich Targów Pracy oraz Dnia przedsiębiorczego studenta. Biuro Karier swoją ofertę realizuje i kieruje zarówno do studentów jak i absolwentów naszej	Dziekani, Dział Rozwoju

		Akademii. Każdy student i absolwent ma prawo do konsultacji indywidualnych jak i uczestnictwa w proponowanych tematycznie warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego a także do skorzystania z ofert pracy, którymi aktualnie dysponuje Biuro Karier.	
Monitorowanie losów absolwentów	Analizowanie danych dotyczących losów absolwentów Ankietowanie pracodawców pod kątem kompetencji naszych absolwentów	Biuro Karier prowadzi bazę danych o absolwentach Akademii, zbiór otrzymanych danych w formie informacji zwrotnej na wysłaną do absolwentów ankietę (forma mailowa i/lub telefoniczna), jest gromadzona cyklicznie 1 rok, 3 lata i 5 lat od ukończenia studiów. Należy nadmienić, że informacje pozyskujemy bezpośrednio od studentów w formie ankiety, kontaktu osobistego, w ramach spotkań podczas Targów Pracy, portali społecznościowych etc.	Dział Rozwoju
Udział pracodawców w realizacji tematów prac dyplomowych	Wykorzystanie tematów prac dyplomowych złożonych przez pracodawców	WIE Aktualizowanie bazy zagadnień do realizacji aplikacyjnych prac dyplomowych po konsultacjach z zakładami pracy zgodnie z ich potrzebami i specyfiką WNTiS Przeprowadzono konsultacje podczas spotkania Rady Konsultacyjnej dotyczące możliwych tematów pracy dyplomowych. Przeprowadzono konsultacje z pracownikami zakładów będących jednocześnie pracownikami podmiotów zewnętrznych dotyczące tematów prac dyplomowych. Sugestie przekazano promotorom. WNoZiNS Określanie obszarów prac dyplomowych przez pracodawców Liczba ofert dotycząca tematów prac dyplomowych złożonych przez pracodawców – 5.	Dziekani
Transfer wiedzy i technologii do otoczenia społeczno-gospodarczego	Inicjowanie i koordynowanie prac badawczych, w wyniku których powstają prawa autorskie, prawa pokrewne i prawa własności przemysłowej	Przyjęto do realizacji 5 prac badawczych zleconych realizowanych w Laboratorium Badawczym Inżynierii Mechanicznej i Materiałowej dla biznesu oraz 1 praca zlecona realizowana dla Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych przez Pracownię Innowacji Społecznych.	Dyrektor CIiTT

	Utworzenie i rozwój Inkubatora Rozwoju Organizowanie spotkań roboczych dla otoczenia biznesowego Organizacja konferencji naukowych (krajowych i międzynarodowych)	Podpisano umowę na realizację działania nr 1 Inkubator Rozwoju w ramach projektu Science4Business w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki. Organizacja targów B+R PANSIM Tech. Organizacja sesji tematycznej Internet jako narzędzie dezinformacji w warunkach wojny hybrydowej w ramach Forum zarządzania Internetem IGF Polska 2025 realizowanego przez Ministerstwo Cyfryzacji	
--	--	--	--

CEL STRATEGICZNY III – ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA UCZELNIĄ

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Rozwój kompetencji i fachowości kadry administracyjnej	Prowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz delegowanie na zewnętrzne kursy i szkolenia	W roku 2025 przeprowadzono dla pracowników administracji szkolenia wewnętrzne takie jak: - szkolenie militarne, - szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej dla kadry kierowniczej, - warsztaty z języka angielskiego z native speakerem. Pracownicy administracji aktywnie uczestniczyli w zewnętrznych kursach i szkoleniach w trybie stacjonarnym i on-line. Szkolenia dotyczyły: zmian w systemie BAZUS, POL-on, zmian w Kodeksie pracy, działania i funkcjonowania Archiwum Uczelnianego, dziekanatu oraz przygotowania do akredytacji PKA, systemu zabezpieczeń infrastruktury teleinformatycznej oraz zmian w ustawie prawo zamówień publicznych.	Kadry

Podnoszenie poziomu procesu dydaktycznego	Realizacja form doskonalenia i kształcenia nauczycieli akademickich	WIE Udział w konferencjach: - XXI Ogólnopolska Konferencja Nauczania Matematyki w Uczelniach Technicznych (1 osoba) – Politechnika Białostocka - XI Konferencja eTEE Dydaktyka i Technologia (2 osoby) – AGH Kraków - Warsztaty: „Moodle w praktyce: wspieranie zajęć tradycyjnych, hybrydowych i zdalnych” - Warsztaty: Wykorzystanie sztucznej inteligencji oraz zasobów Centrum Wsparcia Dydaktyki w procesie dydaktycznym w roku akademickim 2025/2026 - Warsztaty: „Wykłady online w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie w roku akademickim 2024/2025”. WNTiS Ukończenie studiów podyplomowych przez pracownika Zakładu Logistyki: „Logistyka Transport i Spedycja”, „Zarządzanie Łańcuchem Dostaw”. Ukończenie szkoleń wewnętrznych przez pracowników Zakładu Logistyki. Ukończenie szkoleń i kursów zewnętrznych przez pracowników Zakładu Logistyki „Prawo celne i wewnątrzwspólnotowy obrót towarowy w kontekście najnowszych zmian”. Ukończenie szkoleń wewnętrznych przez pracowników Zakładu Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Ukończenie seminarium szkoleniowego Karate Combat przez pracownika Zakładu Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Ukończenie Kursu Inspektorów Ochrony Danych przez pracownika Zakładu Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Ukończenie Train the Trainer – kursu trenerów do prowadzenia szkoleń, kursów, warsztatów i webinarów przez pracownika Zakładu Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Ukończenie Kursu języka niemieckiego (A2 mod. 2) w Studium Języków Obcych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu	Dziekani, Kadry
--	--	---	------------------------

		WNoZiNS Aktywny udział w szkoleniach Centrum Wsparcia Dydaktyki, seminariach metodycznych, formach doskonalenia zawodowego, konferencjach krajowych i międzynarodowych w tym: specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego - 1 osoba, studia podyplomowe: studia podyplomowe o nazwie: Trener rozwoju osobistego z psychodietetyką, studia podyplomowe o nazwie: Zdrowie publiczne i środowiskowe. Inne szkolenia, warsztaty, webinary: 40 różnych form	
Zabezpieczenie potrzeb kadrowych	Analiza dotycząca potrzeb kadrowych	WIE Pod koniec każdego roku akademickiego, w maju, wykonywany jest przez kierowników Zakładów arkusz dotyczący prognozy przydziału godzin na przyszły rok akademicki. Na podstawie tego arkusza następuje analiza potrzeb kadrowych i ogłaszane są konkursy na wykazane wakaty. WNTiS Podczas przygotowywania przydziałów zajęć dydaktycznych dokonano analizy potrzeb kadrowych, w wyniku której rekomendowano zatrudnienie nowych nauczycieli akademickich przede wszystkim na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne. Na kierunku BW został zatrudniony nowy pracownik na stanowisku adiunkta. WNoZiNS Analiza zapotrzebowania kadrowego w odniesieniu do liczby godzin realizowanych w roku akademickim, liczby studentów i wskaźnika 1:13	Dziekani, Kancierz
Tworzenie kultury pracy i pozytywnych relacji międzyludzkich	Monitorowanie satysfakcji pracowników	Z przeprowadzonej samooceny systemu kontroli zarządczej, która dotyczyła obszarów: środowisko wewnętrzne, cele i zarządzanie ryzykiem, mechanizmy kontroli, informacja i komunikacja, stwierdzony obszar najsłabszy to „Komunikacja wewnętrzna i przepływ informacji”. Wobec powyższego istnieje konieczność systematycznego wzmocnienia efektywnego przepływu informacji między pracownikami. Odpowiedzialnymi za realizację tego obszaru są kierownicy komórek organizacyjnych.	Stanowisko ds. kontroli zarządczej i wewnętrznej

	Realizacja inicjatyw integrujących środowisko	Kancelarz Powołano dodatkowo audytora wewnętrznego w Uczelni w celu dokonania oceny zarządzania ryzykiem oraz wyciągnięcia wniosków o stanie kontroli zarządczej w Uczelni tj. zgodności działalności z przepisami prawa i procedurami wewnętrznymi, przestrzeganie i promowanie zasad etycznego postępowania oraz efektywność i skuteczność przepływu informacji. WIE Spotkanie wigilijne, bal andrzejkowy, bal uczelniany, wycieczka do Wilna, wyjazd do teatru, impreza integracyjna na koniec letniego semestru WNTiS - Realizacja inicjatywy „Studencka burza mózgów” - Udział studentów i pracowników (około 40 osób) w Mławskim Świecie Rowerów - Organizacja uroczystego dyplomatorium połączonego z Jubileuszem 10-lecia kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne - Udział w Akademickiej Dobie Sportu (organizacja meczu pokazowego koszykówki, promowanie AZS PANSIM) - Organizacja III Konferencji Logistyka i Bezpieczeństwo XXI w., połączonej z jubileuszem 60-lecia pracy naukowej profa dra hab. Wacława Szymanowskiego - Udział w konferencji podsumowującej organizację powiatowych ćwiczeń obronnych BARACUDA 2025 w Mławie - Udział w powiatowych ćwiczeniach obronnych BARACUDA 2025 w Mławie - Współorganizacja I otwartych Akademickich Debat Regionalnych wspólnie z KPP w Mławie WNoZiNS - systematyczne zebrania zakładów - organizacja wewnątrz wydziału spotkań pracowników z okazji Bożego Narodzenia i Wielkanocy	Dziekani, Kancelarz
--	---	--	------------------------

		- spotkania świąteczne nauczycieli akademickich ze studentami - (kierunek Praca socjalna i Pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna)	
Doskonalenie systemu zarządzania	Dostosowanie zarządzania do struktury organizacyjnej Realizacja systemu kontroli zarządczej wraz z analizą ryzyka i zintegrowanego z systemem planowania i podejmowania decyzji w Uczelni	Najważniejsze działania dostosowania zarządzania do struktury organizacyjnej to: analiza potrzeb Uczelni, przejrzyste przedstawianie zmian, zapewnienie szkoleń oraz systematyczne monitorowanie i proces oceny skuteczności oraz rezultatów działania projektów, programów. Struktura powinna być elastyczna, uwzględniając takie elementy jak hierarchia, przepływ informacji, rozdział zadań między pracownikami w Uczelni. Zasady prowadzenia kontroli zarządczej w uczelni reguluje Zarządzenie nr 108/2020 Rektora z dnia 02 grudnia 2020 . W omawianym roku zrealizowano wszystkie zadania dotyczące kontroli zarządczej, wymagane dokumenty zostały opublikowane w BIP.	Kanclerz Stanowisko ds. kontroli zarządczej i wewnętrznej
Doskonalenie jakości zarządzania Uczelnią	Wdrożenie EZD (elektronicznego zarządzania dokumentacją), ulepszenie procedur obiegu dokumentów Wdrażanie zmian strukturalnych poprawiających sprawność działania	Dział Rozwoju Uczelnia powołała zespół zajmujący się wdrożeniem EZD. Wdrażany będzie system EZD RP, we współpracy z MNiSW w roku 2026. IT Analiza rynku oraz dostępnych rozwiązań związanych z systemem EZD. W celu sprawniejszego działania Uczelni do struktury organizacyjnej wprowadzono funkcję prorektora ds. kształcenia i rozwoju Jednostki podlegające to: Dział Kształcenia i Spraw Studenckich, Dział Rozwoju, Centrum Innowacji i Transferu Technologii.	Kanclerz, Dział Rozwoju, Dział IT Kanclerz
Zarządzanie prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacją	Prowadzenie rejestru praw autorskich, praw pokrewnych i praw własności przemysłowej Zarządzanie procesem komercjalizacji	Powołano zespół ds. opracowania uczelnianego systemu zarządzania prawami własności intelektualnej i współpracy z otoczeniem Przygotowano projekt regulaminu w zakresie zarządzania prawami własności intelektualnej	Dyrektor CIiT

	Zapewnienie dostępu dla pracowników i studentów do Rzecznika Patentowego		
Rozwój informatycznego zintegrowanego systemu zarządzania Uczelnią	Rozbudowa systemu o dodatkowe moduły/funkcjonalności Dostosowanie systemu do aktualnych wymogów prawnych	Uruchomiono moduły zwiększające funkcjonalność systemu: mLegitymacje, poprawiono funkcjonalność Internetowej Rekrutacji Kandydata IRK, poprawiono funkcjonalność Wirtualnej Uczelni WU, wdrożenie EduHub jako aktualizacja zwiększająca funkcjonalność BAZUS rozpoczęto prace związane z wdrożeniem KSeF Aktualizacja systemu Bazus do EduHub ze względu na dyrektywę NIS2 oraz wymagania integracji POLON oraz mLegitymacji Wprowadzanie bieżących poprawek i aktualizacji w systemie SIMPLE.ERP	Dział IT

CEL STRATEGICZNY IV – BADANIA NAUKOWE I PRACE BADAWCZO-ROZWOJOWE

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Rozwój naukowy nauczycieli akademickich	Wspieranie systemowych rozwiązań dotyczących podejmowania i rozwijania kariery naukowej	WIE Pracownicy wydziału prowadzą działalność naukową i prace badawczo-rozwojowe związane z dyscyplinami, do których przypisane są kierunki studiów – 4 WNTiS W okresie sprawozdawczym odbywa się cyklicznie w maju konferencja Logistyka i bezpieczeństwo XXI w. Ponadto: 16 wniosków rozpatrzonych pozytywnie dotyczących przydzielenia środków na wsparcie rozwoju zawodowego pracowników (publikacje naukowe i wyjazdy na konferencje) WNoZiNS Wsparcie działalności naukowej pracowników – 2 artykuły naukowe i 1 monografia	Dziekani, Pełnomocnik rektora ds. badań naukowych Pełnomocnik rektora ds.

	Prowadzenie działalności naukowej i prac badawczo-rozwojowych		badan naukowych
Rozwój badań naukowych	Udział w grantach i projektach badawczych	WNTiS Członek Zespołu XVII. Zespół ds. zadania: Stworzenie (w tym design) prototypu symulatora retencji wody na poziomie lokalnym z uwzględnieniem lokalnej infrastruktury krytycznej w powiązaniu z systemem zarządzania kryzysowego; Członek Zespołu XVIII. Zespół ds. zadania: Testy terenowe i laboratoryjne uczelnianego systemu - monitorowania pogody w warunkach mikrozelewni/małej zlewni – Zespołów ds. realizacji zadań w ramach projektu niekonkurencyjnego Science4Business – Nauka dla Biznesu w celu realizacji zadania „Inkubator Rozwoju” Udział w projektach komercyjnych pracowników Zakładu Logistyki: 1. Projekt badawczo-rozwojowy realizowany w ramach nowej perspektywy finansowej Horyzont Europa w latach 2021-2031. Obszar flagowy FA1 – akronim projektu MOTIONAL, pełna nazwa projektu: Network management planning and control & Mobility Management in a multimodal environment and Digital Enablers (Planowanie i kontrola zarządzania siecią oraz zarządzanie mobilnością w środowisku multimodalnym i w środowisku cyfrowym). 2. Demonstracja w warunkach zbliżonych do rzeczywistych / badanie dostępności transportowej. Działanie realizowane w ramach projektu: Inkubator Rozwoju "Science4business-Nauka dla biznesu" Udział w projekcie komercyjnym pracownika Zakładu Bezpieczeństwa wewnętrznego: Zadanie nr 1: „Inkubator Rozwoju” w ramach projektu „Science4Business – Nauka dla Biznesu” (działanie 2.5 FENG) Okres realizacji: 2025–2028 Projekt partnerski realizowany z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego Kierownik projektu Koordynator zadań badawczych:	Dziekani, Pełnomocnik rektora ds. badań naukowych

	Organizowanie konferencji naukowych z udziałem wystąpień przedstawicieli Uczelni	Opracowanie i zaprojektowanie prototypu symulatora retencji wody na poziomie lokalnym, uwzględniającego lokalną infrastrukturę krytyczną oraz integrującego się z systemem zarządzania kryzysowego. Przeprowadzenie testów terenowych i laboratoryjnych uczelnianego systemu monitorowania pogody w warunkach mikrozelewni i małej zlewni. WNoZiNS - medyczny projekt naukowy w ramach Projektu Science4Biznes Nauka dla Biznesu - współpraca z zespołem z Uniwersytetu Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie w realizacji wieloosrodkowego projektu badawczego Projekt badawczy pt. „Ocena kształtowania się poziomu empatii wśród studentów pielęgniarstwa i wpływu czynników towarzyszących procesowi dydaktycznemu na ten poziom” WIE Przy współpracy Centrum Innowacji i Transferu Technologii PANS w Ciechanowie, przedsiębiorstwa GREEN CROPS oraz Centrum Innowacji Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie została zorganizowana International Scientific Conference „Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective”, kolejna Zakład Rolnictwa wraz z firmą GREEN CROPS Sp. z o. o i Katedrą Chemii Rolnej i Środowiskowej Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie II International Scientific Conference "Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective" oraz 7. III Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective”. Liczba publikacji naukowych powstałych w wyniku realizacji prac badawczych na kierunku rolnictwo - 7. Organizacja corocznej konferencji Zakładowej: Międzynarodowej Interdyscyplinarnej Konferencji Naukowej „GOSPODARKA I EKONOMIA W XXI WIEKU”- Publikowanie materiałów pokonferencyjnych w postaci punktowanej publikacji w wydawnictwie	
--	---	---	--

	Publikowanie efektów prac badawczych	z listy Ministerialnej: pod redakcją Katarzyny Szymańskiej i Roberta Janczewskiego pt. Ekonomia i zarządzanie w rzeczywistości gospodarczej. Wybrane zagadnienia teoretyczne i praktyczne w ujęciu interdyscyplinarnym” Wyd. Grupa wydawnicza, FNCE Sp. z o. o. , Konferencja „Wyzwania dla cyberbezpieczeństwa” Trzy publikacje, których współautorem jest pracownik Zakładu Informatyki. WIE Wyniki badań publikowane są w czasopismach naukowych oraz podczas wystąpień konferencyjnych. Pełnomocnik Liczba publikacji naukowych powstałych w wyniku realizacji prac badawczych: 41 w tym w dyscyplinie naukowej: - ekonomia i finanse - 7 - historia - 7 - matematyka 4 - nauki o bezpieczeństwie - 2 - nauki o zarządzaniu i jakości - 5 - nauki medyczne - 1 - pedagogika - 3 - psychologia - 2 - informatyka i telekomunikacja - 3 - rolnictwo -7	
Działalność naukowa ważna dla regionu i gospodarki	Prowadzenie prac zleconych na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego	Dyrektor CIiTT Organizowanie cyklicznych warsztatów metodyczno-szkoleniowych w zakresie przygotowanie przez pracowników grantów naukowych i badawczo-rozwojowych. Udział pracowników CIITT w PACTT (stowarzyszenia Centrów Innowacji i Transferu Technologii). WIE Fundusz przeznaczony na działalność naukową pracowników	Dyrektor CIiTT, Pełnomocnik rektora ds. badań naukowych Dziekani, Proroktor, DNiWM

	Wspieranie pracowników w realizacji projektów naukowych	WNTiS 1 x prowadzono działania (2 spotkania robocze i 1 udział w targach wraz z konferencją podsumowującą) w ramach Projektu badawczo-rozwojowego realizowanego w ramach nowej perspektywy finansowej Horyzont Europa w latach 2021-2031. Obszar flagowy FA1 – akronim projektu MOTIONAL, pełna nazwa projektu: Network management planning and control & Mobility Management in a multimodal environment and Digital Enablers 3 x spotkania robocze dot. realizacji projektu Demonstracja w warunkach zbliżonych do rzeczywistych / badanie dostępności transportowej. Działanie realizowane w ramach projektu: Inkubator Rozwoju "Science4business-Nauka dla biznesu".	Dziekani, Prorektor, DNIWM
	Pozyskiwanie grantów naukowych	DNIWM Wspieranie pracowników w pozyskiwaniu i realizacji projektów i grantów naukowych poprzez obsługę administracyjną uczelnianej subwencji na rozwój naukowy (finansowanie czynnego udziału w konferencji, publikacji naukowej – artykułu lub monografii, projektu badawczego, wyjazdu naukowego krajowego lub zagranicznego – łącznie ponad 30 wniosków w roku 2025) oraz w zakresie obsługi administracyjnej wniosków składanych poprzez system OSF (Obsługa Strumieni Finansowania) w ramach programów Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowego Centrum Nauki oraz Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. WNTiS Zorganizowano spotkanie informacyjne dot. możliwości udziału w projektach naukowych pracownicy Zakładu Logistyki złożyli 3 projekty w ramach konkursu „Wsparcie procesów dydaktycznych za pośrednictwem platformy NAVOICA”.	

Poszerzenie wiedzy nauczycieli akademickich	Udział w seminariach metodycznych, formach doskonalenia zawodowego, konferencjach krajowych i międzynarodowych	WIE Pracownicy Zakładu Ekonomii i Zarządzania we własnym zakresie uczestniczą w konferencjach, szkoleniach i seminariach organizowanych przez instytucje zewnętrzne. Z takich form korzystało 8 pracowników zakładów. Udział w konferencjach Zakład Informatyki 1. XXI Ogólnopolska Konferencja Nauczania Matematyki w Uczelniach Technicznych (1 osoba) – Politechnika Białostocka 11-13.09.2025 2. XI Konferencja eTEE Dydaktyka i Technologia (2 osoby) – AGH Kraków 18-19.09.2025 3. 2025 IEEE Conference on Artificial Intelligence (CAI), Santa Clara, Calif., USA 4. Udział w Dydaktycznych Piątkach (co tydzień) i w Poniedziałkach na Politechnice (raz w miesiącu) – szkolenia online organizowane przez Centrum Nowoczesnej Edukacji Politechniki Gdańskiej (3 osoby) 5. MATLAB EXPO (1 osoba) 6. Szczyt Cyfrowy IGF Polska 2024 sesja „Cyberbezpieczeństwo i ochrona infrastruktury krytycznej w warunkach wojny hybrydowej”, udział 1 osoby z Zakładu Informatyki w roli prelegenta 7. Sympozjum Koła Naukowego Inżynierii Materiałowej gdzie tematem wiodący to nowoczesne materiały inżynierskie WNTiS Podczas Konferencji Naukowo–Metodycznej „Edukacja dla cyberbezpieczeństwa”, referat pracownika Zakładu Bezpieczeństwa wewnętrznego „Akademia CYBER_MIL – wsparcie MON w realizacji programów kształcenia”. Uczestnictwo w konferencjach Welconomy Forum in Toruń, podczas której wziął czynny udział w panelu „Transformacja energetyczna oraz inne aspekty bezpieczeństwa ekonomicznego UE”,	Dziekani

		„EcoBoost: Przyszłość OZE w biznesie i samorządach”, biorąc udział w panelu otwarcia „Przyszłość energetyczna polskiego biznesu i samorządów – wyzwania i szanse”, V Ogólnopolska Konferencja Naukowa HYDE PARK NAUKOWY 2025 „Kreatywna interdyscyplinarność – Współpraca i innowacje w teorii i praktyce”: Referat „Zaangażowanie wybitnych luminarzy nauki z Uniwersytetu Warszawskiego w tworzenie ciechanowskiego społecznego ruchu naukowego – 55 lat doświadczeń”. Wdrożenie koncepcji dydaktyki motywacyjnej na przykładzie programu studiów pierwszego stopnia na kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne”, udział w panelu dyskusyjnym „Zielona energia i gospodarka obiegu zamkniętego – technologie i kierunki rozwoju”, IV Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Logistyka i bezpieczeństwo XXI wieku: Bezpieczeństwo energetyczne i transportowe Rzeczypospolitej Polskiej”, współorganizowana przez Zakład Bezpieczeństwa Wewnętrznego, referat „Przygotowanie pracowników służby zdrowia w zakresie rozpoznawania i reagowania na zagrożenia bezpieczeństwa fizycznego”, „Wojna w czasie pokoju – bezpieczeństwo w świadomości społecznej”, „Transformacja energetyczna jako interdyscyplinarny proces na styku obszarów badawczych nauk o bezpieczeństwie i logistyki. IV Konferencji Naukowej z cyklu „Społeczeństwo cyfrowe a koncepcje zarządzania organizacjami: Zarządzanie kapitałem ludzkim w warunkach niepewności”, referat pt. „Usprawnienie funkcjonowania policji – perspektywa pracownika”, 8. sesja konferencji Global Platform for Disaster Risk Reduction, organizowanej przez United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR), XII Międzynarodowy Kongresu Azjatyckiego, moderacja panelu „Globalna transformacja energetyczna jako szansa i wyzwanie – spojrzenie z perspektywy międzynarodowej” oraz referat „Rola państw azjatyckich w kontekście międzynarodowego reżimu klimatycznego ONZ”,	
--	--	--	--

		VIII Konferencja Naukowa „Bezpieczeństwo lokalne – problemy teorii i praktyki”, wystąpienie „Biogazownie i biometanownie jako inwestycje zapewniające bezpieczeństwo energetyczne państwa i społeczności lokalnych”, XII Konferencja Naukowa „Logistyka w ratownictwie”, referat pt. „Edukacja dla bezpieczeństwa jako element logistyki w ratownictwie”. XXI Międzynarodowa Konferencja Naukowa „Bezpieczeństwo człowieka a mądrość”. referat pt. „System motywacyjny w polskiej policji – perspektywa pracownika”. WNoZiNS - Udział w seminariach metodycznych – 2 (organizowane przez CIiTT i AZS) - Udział – w doskonaleniu zawodowym – 15 - Udział w konferencjach krajowych - Udział w konferencjach międzynarodowych	
Tworzenie i rozwój laboratoriów	Rozwój Laboratorium Badawczego Inżynierii Mechanicznej i Materiałowej Powołanie i organizacja Laboratorium Nowoczesnych Technologii Rolniczych Powołanie i organizacja Pracowni Innowacji Społecznych	Uzyskano ponownie akredytację PCA dla Laboratorium Badawczego Inżynierii Mechanicznej i Materiałowej Powołano Laboratorium Nowoczesnych Technologii Rolniczych Powołano Pracownię Innowacji Społecznych	Dyrektor CIiTT

CEL STRATEGICZNY V – DOSTOSOWANIE INFRASTRUKTURY I SYSTEMU ZARZĄDZANIA FINANSAMI

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Wprowadzenie zmian usprawniających komunikację w Uczelni	Podjmowanie działań usprawniających współpracę i ograniczających zbędną biurokrację	Powołany został zespół zajmujący się wdrożeniem EZD. Analiza rynku oraz dostępnych rozwiązań związanych z systemem EZD; dostosowanie systemu SIMPLE.ERP do obsługi KSeF	Kanclerz
Racjonalna polityka finansowa, doskonalenie zarządzania finansami	Prowadzenie polityki zrównoważonego budżetu na poziomie Uczelni oraz poszczególnych jednostek Optymalizacja kosztów w działalności Uczelni i płynności na poziomie gwarantującym bezpieczeństwo finansowe	Kanclerz Uczelnia pozyskała dodatkowe środki na zadania inwestycyjne realizowane na Wydziale Ochrony Zdrowia i Nauk Humanistycznych w dwóch etapach: I etap – 5,5 mln zł, II etap ok.2 mln zł. Realizowane są również projekty z Funduszy Europejskich : Projekt: „Równość w Akademii – PANS Ciechanów” ma na celu zwiększenie dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz ograniczeniami wynikającymi ze stanu zdrowia (w tym osób z niepełnosprawnościami), które studiują, pracują, współpracują lub korzystają z oferty Uczelni ok.5 mln zł. Projekt „W PANSim Razem do Dyplomu”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), ok.2,5 mln zł, Projekt Science4Business-Nauka dla Biznesu, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki ok.3 mln zł..	Kanclerz Kanclerz, Kwestor
Zapewnienie stabilności finansowej Uczelni i optymalizacji poziomu przychodów	Dbłość o stabilność finansową Uczelni – podejmowanie decyzji finansowych na podstawie rzetelnej analizy ich skutków Zwiększanie udziału przychodów ze źródeł zewnętrznych	Kwestor Decyzje finansowe konsultowane są z władzami i organami Uczelni w odniesieniu do analizy wykonania planu rzeczowo -finansowego, analizy realizacji wpływów i kosztów w ramach zawartych umów na wykonanie zadań zleconych oraz projektów realizowanych z programów wspólnotowych . Ponadto kwestura realizuje monitorowanie i bieżącą ściągłość należności wymagalnych z tyt. usług świadczonych w ramach działalności operacyjnej Uczelni.	Kanclerz, Kwestor, Dyrektor CIiT, Dziekani

		Bieżące aktualizowanie planu rzeczowo-finansowego w odniesieniu do zrealizowanych wpływów. Dyrektor CIiTT Pozyskano 2 999 960 zł ze środków zewnętrznych w ramach działania Inkubator Rozwoju Science4Business Realizacja PBZ / usług zewnętrznych WNTiS Udział w projektach komercyjnych pracowników Zakładu Logistyki: 1. Projekt badawczo-rozwojowy realizowany w ramach nowej perspektywy finansowej Horyzont Europa w latach 2021-2031. Obszar flagowy FA1 – akronim projektu MOTIONAL, pełna nazwa projektu: Network management planning and control & Mobility Management in a multimodal environment and Digital Enablers (Planowanie i kontrola zarządzania siecią oraz zarządzanie mobilnością w środowisku multimodalnym i w środowisku cyfrowym). 2. Demonstracja w warunkach zbliżonych do rzeczywistych / badanie dostępności transportowej. Działanie realizowane w ramach projektu: Inkubator Rozwoju "Science4business-Nauka dla biznesu"	
Polityka inwestycji i zarządzania infrastrukturą zorientowana na potrzeby rozwojowe Uczelni	Realizacja inwestycji i remontów służących poprawie warunków kształcenia i prowadzenia działań badawczo-rozwojowych Kontynuacja procesu rozbudowy i modernizacji kompleksu obiektów Uczelni Tworzenie oraz modernizowanie istniejącej bazy infrastrukturalnej z przeznaczeniem na działalność kulturalną, sportową i integracyjną	Kanclerz Kontynuacja inwestycji dla obiektu Wydziału Nauk o Zdrowiu i Nauk Społecznych. Konserwacja i drobne remonty na Wydziale Nauk Technicznych i Społecznych. Kwestor Bieżące rozliczanie i monitorowanie realizacji planów i harmonogramów inwestycyjnych .Dbałość o terminowe płatności i zapewnienie zgodności sprawozdawczości z umowami na finansowanie inwestycji.	Kanclerz, Kwestor Kanclerz, Kwestor

Budowa i rozwój infrastruktury technicznej CiITT	Zapewnienie wyposażenia technicznego Laboratoriów i Pracowni CiITT	Złożono wniosek do MNiSW na budowę infrastruktury CiITT tj. budynku siedziby.	Dyrektor CiITT
	Pozyskanie środków zewnętrznych na budowę CiITT	W planie finansowym CiITT zabezpieczono środki na wyposażenie Laboratorium.	
		W projekcie Inkubator Rozwoju zabezpieczono środki na wyposażenie Laboratorium.	

CEL STRATEGICZNY VI – REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH ZE SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI UCZELNI

Cel szczegółowy	Cel operacyjny	Wykonanie wg mierników/wskaźników	Osoba lub jednostka odpowiedzialna
Realizacja zapisów Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni	Upowszechnianie wśród pracowników informacji dotyczących Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni	WIE Zamieszczone na stronie Uczelni oraz omawiane podczas zebrań pracowników w zakładach funkcjonujących w ramach Wydziału Inżynierii i Ekonomii WNTiS Na poziomie Wydziału publikowane są na stronie WWW i profilu FB konkretne informacje o upowszechnianiu działań w ramach SOE i aktywności wymieniające przykłady działalności pracowników. W ramach spotkań z władzami Wydziału i zebrań zakładów upowszechniono informację dotyczące Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni WNoZiNS Promowanie w społeczności akademickiej zasad etyki i współżycia społecznego (monitorowanie sytuacji trudnych i podejmowanie działań prewencyjnych poprzez spotkania ze studentami	Dziekani, Dział Rozwoju, Samorząd Studentów Dziekani, Samorząd Studentów

	Organizacja wydarzeń nawiązujących do Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni dla otoczenia społeczno-gospodarczego i szkół	i pracownikami, opiekunami roczników, współpracę z psychologiem, doradcą zawodowym) WIE - Dni otwarte na Wydziale. - Organizacja corocznej konferencji Zakładowej: Międzynarodowej Interdyscyplinarnej Konferencji Naukowej „GOSPODARKA I EKONOMIA W XXI WIEKU” - I International Scientific Conference „Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective”, II International Scientific Conference "Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective" III International Scientific Conference „Quality Systems in Modern Agriculture from a Practical Perspective”. - Udział w mazowieckich Dniach Doradztwa Rolniczego, Poświętne 2025. - Udział w drugich dniach Rolnictwa Północnego Mazowsza, - Święto Rolników i Ludzi Wsi Skierkowizna 2025, - Piknik Naukowy TORUS 2025 - Warsztaty szkoleniowe i wykłady dla uczniów szkół średnich PANSIM TECH targi innowacyjnych technologii przemysłowych WNTiS - realizacja inicjatywy „Studencka burza mózgów” - organizacja uroczystego dyplomatorium połączonego z Jubileuszem 10-lecia kierunku Bezpieczeństwo Wewnętrzne - udział w Akademickiej Dobie Sportu (organizacja meczu pokazowego koszykówki, promowanie AZS PANSIM) - organizacja III Konferencji Logistyka i Bezpieczeństwo XXI w., połączonej z jubileuszem 60-lecia pracy naukowej prof. dra hab. Wacława Szymanowskiego	
--	--	---	--

		- udział w powiatowych ćwiczeniach obronnych BARACUDA 2025 w Mławie - współorganizacja I otwartych Akademickich Debat Regionalnych wspólnie z KPP w Mławie - organizacja warsztatów i dla szkół ponad podstawowych - organizacja przez studentów zbiórki karmy na rzecz schroniska dla zwierząt. WNoZiNS - wdrażanie działań prospołecznych (udział studentów w działalności edukacyjnej na rzecz społeczności lokalnej, organizacja akcji charytatywnych) - działalność Akademickiego Związku Sportowego promującą szacunek i współzawodnictwo w oparciu o zasady fair play, kształtującą nawyki proekologiczne i zasady kultury fizycznej - realizacja Programu Profilaktyki i rozwiązywania problemów behawioralnych związanych z nadwagą i otyłością wśród dzieci i młodzieży dla miasta Ciechanów na lata 2025–2027 - organizacja debat międzypokoleniowych ze środowiskiem senioralnym kształtujące postawy szacunku Samorząd 1. Wzmocnienie struktur i przejrzystości działania Powołanie koordynatorów oraz utworzenie funkcji przewodniczącego ds. rady Domu Studenta usprawniły organizację pracy i zwiększyły transparentność w zarządzaniu sprawami studenckimi. 2. Budowanie wspólnoty akademickiej Organizacja Otręsin umożliwiła integrację studentów pierwszego roku oraz umocniła relacje w społeczności akademickiej. Dodatkowo, rozpowszechnianie informacji o programie Erasmus wspierało mobilność edukacyjną i zachęcało studentów do aktywnego uczestnictwa w życiu akademickim.	
--	--	---	--

		3. Współpraca lokalna i międzypokoleniowa Pubquiz w Mławie oraz wydarzenie z Uniwersytetem Trzeciego Wieku poszerzały współpracę środowiskową i wspierały dialog z lokalnymi interesariuszami. 4. Wsparcie różnorodności i integracji międzynarodowej Opieka nad studentką z wymiany z USA wspierała kształtowanie postaw otwartości oraz integrację międzynarodową. 5. Promocja zdrowia i działań prospołecznych Akcja „Przystań Zdrowie” promowała profilaktykę zdrowotną i dbałość o dobrostan członków społeczności akademickiej. 6. Rozwój komunikacji i przejrzystości uczelni Rozwijanie mediów społecznościowych uczelni zwiększyło dostępność informacji i poprawiło komunikację ze społecznością akademicką i jej otoczeniem.	
	Tworzenie wewnętrznych regulacji prawnych uwzględniających zapisy Deklaracji SOU	Radca prawny Analiza przedkładanych projektów dokumentów pod kątem zgodności z zapisami Deklaracji SOU	Radca prawny
Realizacja idei dostępnej Uczelni, szczególnie osobom z niepełnosprawnościami	Dostosowywanie infrastruktury Uczelni do potrzeb osób z niepełnosprawnościami Promowanie otwartości społeczności akademickiej na potrzeby osób z niepełnosprawnościami	Kancierz Infrastruktura uczelni jest częściowo dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnością. Budynki posiadają podjazdy, oznakowanie na poręczach w alfabecie Braille, nakładki kierunkowe, pola uwagi przed wejściem na schody dla osób słabowidzących. Na terenie przy budynkach są dostępne miejsca parkingowe, windy i platformy. W bibliotece uczelnianej znajdują się dwa dodatkowe stanowiska do pracy indywidualnej z wyposażeniem komputerowym oraz miejscem dla osób o szczególnych potrzebach. Od stycznia 2026 r. będzie realizowany projekt "Równość w Akademii - PANS Ciechanów, którego w zadaniach zaplanowane są usprawnienia zwiększające dostępność w budynku gmachu głównego dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz dla osób o szczególnych potrzebach. Zostanie wymieniona winda, oznakowanie	Pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnością, Kancierz Pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnością, Dziekani

	Wspieranie studentów z różnymi rodzajami niepełnosprawności Promowanie Uczelni jako przyjaznej matkom z dziećmi	pomieszczeń dla osób słabowidzących. Jednocześnie budynek WNoZiNS jest modernizowany zgodnie z wymogami dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. WIE Informacja o wsparciu studentów z różnymi rodzajami niepełnosprawności przekazywana jest studentom pierwszych roczników na początku roku akademickiego podczas spotkania z władzami Wydziału i poszczególnych jednostek wspierających dydaktykę. Na bieżąco monitorowane są zagadnienia związane z niepełnosprawnością	Pełnomocnik rektora ds. osób z niepełnosprawnością, Dział Rozwoju
Promowanie idei uczenia się przez całe życie	Rozwijanie umiejętności podstawowych, przekrojowych i zawodowych mieszkańców regionu zgodnie ze Strategią Umiejętności 2030	WIE Zajęcia prowadzone przez pracownika Wydziału w ramach Uniwersytetu Dziecięcego. Modyfikacja planów studiów na potrzeby otoczenia zewnętrznego oraz ich analiza podczas spotkania Rady Konsultacyjnej. Oferta studiów podyplomowych z zakresu Zarządzania produkcją. Udział nauczycieli w szkoleniach, warsztatach i konferencjach naukowych. WNTiS - inicjowanie aktualizacji kart przedmiotów tak, aby pojawiały się moduły dotyczące: pracy zespołowej, prezentacji, krytycznego myślenia, analizy danych, komunikacji międzykulturowej - analiza programów studiów podczas spotkania Rady Konsultacyjnej organizacja warsztatów dla uczniów szkół ponadpodstawowych - zachęcanie wykładowców do szkoleń z nowych metod dydaktycznych i wykorzystania narzędzi cyfrowych w dydaktyce - tworzenie laboratorium procesów transportowych - organizacja spotkania z doradcą zawodowym z PUP w Mławie	Dziekani

		WNoZiNS - realizacja projektu Akademia Dorosłego Człowieka - praca w zespole roboczym ds. wdrażania Strategii Umiejętności - współpraca z Uniwersytetami Trzeciego Wieku	
Realizacja zasad zrównoważonego rozwoju, a w szczególności zapisów Agendy 2030 w zakresie dobrej jakości edukacji, dobrego zdrowia i jakości życia	Promowanie idei zrównoważonego rozwoju i zrównoważonego stylu życia Propagowanie zasad równości płci, kultury, pokoju i niestosowania przemocy	WIE Propagowany jest zdrowy styl życia, poprzez udział pracowników w sekcjach działających w ramach AZS w Ciechanowie. WNTiS - w ramach wspierania równego dostępu do edukacji zorganizowano w semestrze zimowym roku akademickim 2025/26 proces dydaktyczny z uwzględnieniem części wykładów w formie hybrydowej - przeprowadzono kampanię informacyjną dotyczącą możliwości skorzystania ze wsparcia psychologicznego na uczelni - zachęcając do aktywności fizycznej reaktywowano sekcję koszykówki AZS w Mławie, - zorganizowano udział studentów i pracowników w Mławskim Święcie Rowerów - prowadzony jest zbiór zużytych baterii - w ramach tworzenia inicjatyw oddolnych zorganizowano dwie wydziałowe studenckie burze mózgów Dział Rozwoju Dział uwzględnia zasady założone w strategii w sporządzaniu wniosków na realizację projektów. Przygotowany i złożony został również projekt Wniosek „W PANSim zawodowo na zdrowo” do MJWPU, który jest w fazie rozpatrywania. Projekt dotyczy dbania o zdrowie psychiczne pracowników uczelni.	Dział Rozwoju, Dziekani Dział Rozwoju, Dziekani

		WIE Na Wydziale zachowane są parytety. Propagowana jest równości płci. Stanowiska kierownicze zajmują zarówno kobiety jak i mężczyźni. Propagowane są zasady pokojowego rozwiązywania potencjalnych konfliktów. WNTiS - przeprowadzono monitoring równego dostępu kobiet i mężczyzn do funkcji akademickich, udziału w komisjach, projektach badawczych - przeprowadzono dwa spotkania w ramach mediacji i zażegnania potencjalnego konfliktu między pracownikami	
--	--	---	--